

“A’DAN Z’YE TÜRK YARGI REFORMU” EGELİ SANAYİCİ İLE BULUŞTU

30 Mayıs 2022

Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) Mayıs ayı meclis toplantısına konuk olan Daha İyi Yargı Derneği Başkanı Av. Mehmet Gün, “A’dan Z’ye Türk Yargı Reformu” önerisini anlattı.

Sanayicilere, “Başarılı olmanız için gerekenlerin başında yargı bağımsızlığı ve hukukun üstünlüğü geliyor” diye seslenen Av. Mehmet Gün, “Orta demokraside takılıp kalmamızın üç nedeni var: Yargı, hukukun üstünlüğü, temsilde adalet. Yargının da kendi içinde bir hukukun üstünlüğü sorunu var. Bunu çözmeden yargı sorunu çözülmüyor” dedi.

Yargının topluma hükmeder değil hizmet eder hale gelmesi gerektiğini vurgulayan Daha İyi Yargı Derneği Başkanı, “Yargıya gittiğinde hakkını alacağına kesinkes inananların oranı %8. Yargıya yargı mensubu da inanmıyor, vatandaş da inanmıyor, devlet de inanmıyor. Devlet inanmadığını nereden çıkarıyoruz. Çünkü memurunun yargılanmasını izne tabi kılıyor. Devlet izin vermezse yargı devlet memurunu yargılayamıyor” diye konuştu.

“Sorsak herkes yargı bağımsızlığı der. Ama yetmez. Yanı sıra yargı kaliteli hizmet verir olmalı” diyen Av. Mehmet Gün, Daha İyi Yargı Derneği'nin bu amaçla geliştirdiği “A’dan Z’ye Türk Yargı Reformu”nun dokuz temel reform önerisini sıraladı:

1. Hakimler Savcılar Kurulu’nu, toplumun tüm kesimlerini temsil eden, hiçbir kişi, grup veya koalisyonun etki edemeyeceği, tam bağımsız hale dönüştürerek, kaliteli yargı hizmeti üretimine odaklanan düzenleyici bir kurum olarak Adalet Yüksek Kurumu oluşturmak.
2. Yargının idaresiyle ilgili her türlü karar ve işlemi etkin yargısal denetime açıp, bu amaçla yargı konularında uzmanlaşmış Adalet Yüksek Mahkemesi oluşturmak.
3. Anayasa Mahkemesi’nin daire sayısını 3’e çıkarmak, üye sayısını 15’den 30’a yükseltmek, seçimlerini kamuoyunun katılımına açık şeffaf ve yargı denetime tabi tutarak kapasitesini artırmak ve siyaseten tarafsızlığını geliştirmek.
4. Hukuk mesleklerinin her biri için, yönetimleri sadece meslek mensupları tarafından seçilen, tam bağımsız yargısal meslek kuruluşları oluşturmak.
5. Yargı görevlerine kabul ve atamalarında tam liyakati sağlamak; yargı üst organlarına, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay ve Danıştay üyeliklerine adaylık ve atamalarda kamuoyunu dahil ederek tam şeffaflığı, seçme ve atama kararlarını gerekçeli açık oya tabi tutup bütün aşamaları yargı denetimine tabi kılarak tam hesapverirliği sağlamak.

6. Ahi geleneğinin özüne uygun olarak yeknesak hukuk meslekleri kariyer planı oluşturmak ve insan kaynaklarını ihtiyaca uygun olarak geliştirip liyakat esaslı olarak değerlendirmek.
7. Yargı hizmet birimlerini, mahkemeleri ve insan kaynaklarını 26 kalkınma bölgesi bazında optimum şekilde dağıtmak, uzmanlıkları merkezlerde yoğunlaştırırken hizmeti halkın ayağına götürmek.
8. Uyuşmazlıkları erken aşamada tespit ederek yargının iş yükünü önceden kestirmek, yargı kaynaklarını ileriye yönelik planlamak, modern uyuşmazlık yönetim usulleri ve dava öncesi dürüst ifşa ve ibraz kurallarıyla sulh ve uzlaşmayı teşvik etmek, davaları en geç üç-dört ay içinde sonlandırmak.
9. Herkese karşı hukukun üstünlüğü için kamu görevlilerinin suçlarında idari amirlerinin ve kendi kuruluşlarının soruşturma izni vermesi şartını kaldırmak.

Türkiye'nin hukuk, demokrasi ve ekonomi sorunlarının temelinde yatan kök sebebin yargı sorunu olduğuna, bu sorunun hukukun üstünlüğü ile iç içe geçtiğine ve hepsinin çözümünün yargıdan başladığına inanan Daha İyi Yargı Derneği, 2014 yılında, yargının sorunlarını ve kök sebeplerini tespit etmek, evrensel kabul gören çözümler oluşturmak ve bu çözümler üzerinde toplumsal mutabakat sağlamak amacıyla kuruldu. Siyaseten tarafsız bir düşünce kuruluşu olan Daha İyi Yargı Derneği, Türkiye'nin uluslararası rekabet gücünü, dünya ekonomisinden aldığı payı ve toplumsal refahı kalıcı şekilde artırmanın hukukun üstünlüğü ve kaliteli yargı ile mümkün olduğu inancıyla çalışıyor.